

Thanh Hoá, ngày 23 tháng 01 năm 2016

BÁO CÁO TỔNG KẾT
Phong trào CNVC-LĐ và hoạt động Công đoàn năm 2015
phương hướng, nhiệm vụ năm 2016

Phần thứ nhất
ĐÁNH GIÁ PHONG TRÀO CNVC-LĐ
VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2015

I- TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY NĂM 2015 VÀ PHONG TRÀO CNVC-LĐ:

Năm 2015 là năm diễn ra nhiều sự kiện chính trị trọng đại của Tỉnh và Thanh Phố. Là năm tổ chức Đại hội đảng bộ các cấp, Đại hội lần thứ XX Đảng bộ TP. Thanh Hóa, Đại hội lần thứ XVIII Đảng bộ Tỉnh; Đại hội lần thứ XIV Đảng bộ công ty, là năm du lịch Quốc gia, là năm công ty tập trung xây dựng chuyển đổi mô hình hoạt động từ công ty TNHH một thành viên sang công ty cổ phần. Công ty có nhiều thuận lợi đó là được sự quan tâm chỉ đạo kịp thời của Lãnh đạo Tỉnh, Thành Phố, lĩnh vực công ích được đầu tư chú trọng. Kinh phí nợ đọng của những năm trước được giải quyết cơ bản. Các dự án đầu tư được triển khai đồng bộ.

Từ những đặc điểm nói trên, đã tác động trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty. Cán bộ công nhân viên cơ bản có việc làm thường xuyên và thu nhập ổn định.

Năm 2015 công ty đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo. Tổ chức, sắp xếp một số nhân viên phòng ban đơn vị, ban hành các quy định, quy chế, khuyến khích cán bộ CNVC tìm kiếm việc làm, khai thác xe máy thiết bị, mở rộng các hình thức dịch vụ. Phát động các phong trào thi đua phục vụ Tết Nguyên Đán, mừng Đảng, mừng Xuân; phong trào thi đua sáng, xanh, sạch, đẹp. Phong trào thi đua phục vụ các sự kiện chính trị của tỉnh như: Phục vụ Đại hội đảng các cấp, Năm du lịch quốc gia,...

Kết thúc năm 2015, các chỉ tiêu so với Nghị quyết Hội nghị người lao động đầu năm đều đạt và vượt kế hoạch. Tổng giá trị thực hiện: 168.4 triệu đồng = 105,25% so với Nghị quyết và =123,67 so với năm 2014.

- Kết quả doanh thu lĩnh vực công ích đạt 113.4 triệu đồng = 108% so với Nghị quyết năm 2014;

- Doanh thu xây dựng cơ bản đạt 55,000 triệu đồng = 100% so với Nghị quyết.

- Nộp ngân sách nhà nước đạt 8,2 tỷ đồng = 107,9% so với năm 2014, nộp các chế độ bảo hiểm = 9,8 tỷ đồng hoàn thành 100% kế hoạch đề ra.

- Thu nhập bình quân đạt gần 4.700.000đ/người/tháng = 105% so với năm 2014. Các chế độ của người lao động thực hiện đầy đủ và kịp thời.

- Các mặt hoạt động văn hoá thể thao luôn được duy trì phát triển, đời sống vật chất tinh thần của cán bộ CNVC được cải thiện. An ninh trật tự trong công ty đảm bảo, ổn định. Không có các vụ việc nổi cộm, không có đơn thư khiếu nại tố cáo.

II- KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2015.

1. Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên và người lao động.

Phối hợp với chuyên môn tổ chức Hội nghị người lao động đầu năm. Công đoàn tổng hợp 79 các kiến nghị đề xuất của 22 phòng ban đơn vị trình hội nghị đại biểu người lao động để giám đốc, các phòng ban nghiệp vụ giải quyết, làm rõ và trả lời. Định kỳ hàng quý thông qua hội nghị sơ kết, hội nghị đối thoại định kỳ, Công đoàn tiếp thu các kiến nghị, đề xuất hợp pháp chính đáng, đề nghị Giám đốc giải quyết. Tham gia điều chỉnh định mức và đơn giá tiền lương nội bộ năm 2015 cho các đơn vị trong công ty.

Tham gia Hội đồng thi đua khen thưởng, kỷ luật, Hội đồng định mức, khoán quản, hội đồng nâng lương tuyển dụng... Thông qua việc tham gia các Hội đồng, công đoàn thực hiện tốt chức năng bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVC-LĐ. Các công đoàn bộ phận tham gia giám sát việc trả lương, thực hiện các chế độ chính sách, thực hiện các cam kết trong HĐLĐ.

Tuần lễ quốc gia về ATVSLĐ - PCCN lần thứ 17 năm 2015 được công ty hưởng ứng nhiệt tình và có hiệu quả.

2. Công tác tuyên truyền giáo dục:

Công tác tuyên truyền giáo dục được xác định là nhiệm vụ thường xuyên của tổ chức Công đoàn. Năm 2015 tập trung tuyên truyền giáo dục trong CBCNVC-LĐ về chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước như: Nghị quyết đại hội đảng các cấp, Nghị Quyết hội nghị lần thứ X của BCH TW khóa XI, tuyên truyền kế hoạch cổ phần hóa chuyển đổi hoạt động từ công ty TNHH một thành viên sang công ty cổ phần theo Kế hoạch số 57 của UBND Tỉnh đến toàn thể cán bộ công nhân viên chức công ty. Đẩy mạnh tuyên truyền về biển đảo và Luật biển trong CBCNVC-LĐ, tiếp tục triển khai Luật Công đoàn, Bộ luật lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Tuyên truyền đến cán bộ CNVC-LĐ thực hiện tốt công tác xây dựng đô thị văn minh, công nhân thân thiện, triển khai quy ước cơ quan văn hóa, nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong công nhân góp phần xây dựng tp. thanh hóa xứng đáng là đô thị loại I. Quán triệt học tập Nghị quyết và chương trình hành động đảng bộ công ty, Thành Phố.

Tiếp tục tuyên truyền đến CBNVC-LĐ thực hiện tốt Chỉ thị số 08 của BTV Thành ủy; Kế hoạch số 314 của UBND Thành Phố; Kế hoạch số 04 của Đảng ủy công ty; Kế hoạch số 07 của công ty về tăng cường sự lãnh đạo của đảng trong công tác vệ sinh môi trường.

Tiếp tục đẩy mạnh cuộc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh trong CNVC. Cụ thể hóa nội dung cuộc vận động bằng các việc làm cụ thể, thiết thực.

Các công đoàn bộ phận tiếp tục tuyên truyền phổ biến đến CNVC-LĐ về nội quy lao động, quy định, tiêu chí nghiệm thu nội bộ lĩnh vực công ích.

Đẩy mạnh tuyên truyền giáo dục cán bộ CNVC-LĐ nâng cao ý thức trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ, công tác được giao. Tuyên truyền giáo dục CNVC-LĐ thực hiện tốt chính sách dân số kế hoạch hoá gia đình, phòng chống tệ nạn xã hội, tham ô vụ lợi. Công đoàn bộ phận để CNVC-LĐ vi phạm các quy định trên có trách nhiệm của công đoàn bộ phận.

Trong tháng công nhân 2015 đã phát động gắn với tuyên truyền 129 năm ngày quốc tế lao động, 40 năm ngày giải phóng miền nam thống nhất đất nước, hưởng ứng tích cực “Năm an toàn giao thông” tuyên truyền thực hiện pháp luật về An toàn giao thông, văn hóa giao thông trong công nhân VCLĐ, công tác tham gia phòng chống HIV/AIDS, ma túy mại dâm, các tệ nạn xã hội được triển khai đến 100% CBCNVC trong công ty.

Hình thức tuyên truyền: Thông qua Hội nghị người lao động ở các đơn vị, trong sinh hoạt tổ công đoàn, trong các buổi tọa đàm ngày thành lập công đoàn; ngày Quốc tế phụ nữ. Phôtô gửi tài liệu đến các tổ, công đoàn bộ phận đọc trong các kỳ sinh hoạt. Ngày quốc tế phụ nữ 8/3, ngày phụ nữ Việt Nam 20/10.

Do thực hiện tốt công tác tuyên truyền giáo dục ý thức của CNVC-LĐ được nâng cao năm 2015, không có trường hợp vi phạm pháp luật, vi phạm kỷ luật lao động, không tham ô lãng phí. Tình hình tư tưởng cán bộ đoàn viên, CNVC trong công ty ổn định, không có các vụ việc nổi cộm, không có đơn thư khiếu nại, tố cáo.

Công tác chính trị tư tưởng năm 2015 đã nâng cao một bước về nội dung, chất lượng và hình thức, góp phần quan trọng vào sự ổn định và sự phát triển công ty.

3. Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và thực hiện chế độ chính sách đối với CNVC-LĐ.

Năm 2015 tuy vẫn còn gặp một số khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh, nhưng công ty đã có nhiều cố gắng lo cơ bản đủ việc làm cho CBCNVC. Thu nhập bình quân đạt gần 4.700.000 đồng/người/tháng. Các ngày lễ, tết công ty đều cho quà. Chế độ ốm đau, thai sản, hưu trí, được Công ty giải quyết đúng quy định. Lao động hợp đồng được đóng BHXH. Tổng số lao động 882 người.

Công đoàn duy trì Quỹ phát triển kinh tế, đến cuối năm 2015 trên 200 triệu đồng, giải quyết cho cán bộ CNVC vay vốn. Công đoàn duy trì mức thăm hỏi ốm đau 100.000đ, phúng viếng thân nhân 200.000đ, tặng phẩm đoàn viên xây dựng gia đình 200.000đ. Đề nghị chuyên môn trợ cấp thường xuyên 200.000đ, trợ cấp gia đình có việc hiếu 300.000đ; Xét đề nghị trợ cấp khó khăn cho 85 cán bộ CNVC số tiền 25,5 triệu đồng. Tặng quà sinh nhật cho 805 CBCNV số tiền 161 triệu đồng. Gặp mặt tặng quà cho 28 gia đình công nhân VCLĐ khó khăn trong tháng công nhân 2015 với tổng số tiền 16 triệu đồng. Tặng quà cho 70 CBCN về hưu số tiền 28 triệu đồng. Phối hợp với Ban khuyến học tặng quà cho các cháu đậu Đại học, Cao đẳng, các cháu có thành tích cao trong năm học 2014-2015; Hỗ trợ cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn. Năm 2015 tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBCNV, đặc biệt khám sức khỏe cho cán bộ chủ chốt để bổ sung vào hồ sơ cán bộ. Công ty trang cấp đầy đủ chế độ BHLĐ cho người lao động, đặc biệt quan tâm đến chế độ của nữ CNVC-LĐ.

Phong trào văn hoá thể thao luôn được duy trì phát triển. Năm 2015 tổ chức 2 giải thi đấu cầu lông, bóng bàn, tham gia giải thể thao bóng đá do thành đoàn tổ chức đạt giải nhất. Đội văn nghệ công ty do Đoàn thanh niên làm nòng cốt thường xuyên luyện tập phục vụ các đại hội, các sự kiện chính trị công ty đạt giải giất liên hoan tiếng hát khối doanh nghiệp trong thành phố. Trong năm ban nữ công đã tham gia và đạt giải nhất hội thi khéo tay do LĐLĐ thành phố tổ chức. Công đoàn đạt giải ba và giải khuyến khích cá nhân trong cuộc thi cải thiện điều kiện môi trường làm việc và cuộc thi tìm hiểu hiến pháp Nước cộng hòa xã hội chủ nghĩa việt nam.

4. Các hoạt động xã hội:

Vận động CBNVC quyên góp ủng hộ Quỹ mái ấm công đoàn, chương trình tấm lưới nghĩa tình đảo Hoàng Sa - Trường Sa, đảo Gạc Ma... tổng số tiền 41 triệu đồng. Vận động 50 đoàn viên tham gia hiến máu nhân đạo.

Công đoàn bộ phận đã phối hợp chuyên môn xây dựng Quỹ thăm hỏi ốm đau, tặng quà con CNCNV, vận động đoàn viên quyên góp ủng hộ gia đình CNVC gặp khó khăn ngoài chế độ công ty. Đặc biệt trong năm 2015 phối hợp với liên đoàn LĐ Thành Phố tặng quà cho 2 gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn với mức 2-3 triệu đồng/người.

5. Xây dựng tổ chức công đoàn:

Ngày 22-23/6/2015 Công đoàn công ty tổ chức Đại hội công đoàn lần thứ XIII nhiệm kỳ 2015-2020. Ban chấp hành công đoàn hiện nay 15 Đ/c, Ban Thường vụ: 5 Đ/c, có 5 Đ/c trong BCH Đảng uỷ, 1 Đ/c là Thường vụ Đảng uỷ, 87% có trình độ đại học, 2 Đ/c cao cấp chính trị, 10 Đ/c Trung cấp chính trị; có 16 công đoàn bộ phận; 50 tổ công đoàn.

Công đoàn công ty xây dựng quy chế hoạt động của BCH, quy chế hoạt động của UBKT và Ban thanh tra nhân dân, quy chế phối hợp giữa công đoàn và chuyên môn. Xây dựng chương trình kế hoạch công tác cả năm, thực hiện nghiêm

túc công tác sơ kết quý, 6 tháng, tổng kết năm, làm tốt công tác đánh giá phân loại tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, đoàn viên và công tác thi đua khen thưởng. Năm 2015 cử cán bộ Công đoàn đi học bồi dưỡng nghiệp vụ, tập huấn do các cấp các ngành tổ chức.

Năm 2015: Công đoàn công ty có 20/20 Công đoàn bộ phận và ban đạt vững mạnh = 100%. Có 50/54 Tổ công đoàn đạt vững mạnh = 92,5%.

Có 04/54 Tổ công đoàn bộ phận khá = 7,5%

Năm 2015 kết nạp 118 đoàn viên vào tổ chức công đoàn. Giới thiệu cho Đảng kết nạp 9 đảng viên, giới thiệu cho Đảng ủy cử 11 quần chúng ưu tú đi học lớp đối tượng Đảng.

Lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, UBKT Công đoàn. Tổ chức kiểm tra các đơn vị sản xuất về thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động, các cam kết theo HĐLĐ, Thỏa ước lao động tập thể. Thông qua báo cáo của Ban Thanh tra nhân dân, UBKT năm 2015 không có vụ việc nổi cộm, không đơn thư khiếu nại tố cáo.

6. Tài chính công đoàn:

Tài chính công đoàn: Thu đúng, tương đối đủ đoàn phí công đoàn và kinh phí 2% chuyên môn chuyển sang. Năm 2015 Công đoàn công ty chuyển kinh phí cho Liên đoàn lao động thành phố 220 triệu đồng đạt 100% KH. Mở sổ sách thu chi đúng quy định, 6 tháng và hết năm báo cáo quyết toán với Công đoàn Thành phố.

III- NHỮNG YẾU KÉM TỒN TẠI VÀ NGUYÊN NHÂN:

1. Những yếu kém tồn tại:

- Một số công đoàn bộ phận hoạt động chưa toàn diện, chưa có chiều sâu. Các văn bản hướng dẫn của công đoàn chưa đọc kỹ, nên viết và làm chưa đúng hướng dẫn.

- Vai trò tham gia quản lý, bảo vệ, quyền lợi hợp pháp chính đáng của CNVC-LĐ ở một số công đoàn, chủ tịch Công đoàn còn yếu. Chế độ sinh hoạt công đoàn còn qua loa chiếu lệ, không có nội dung thiết thực. Sổ sách ghi chép không ghi đầy đủ.

- Phối hợp với chuyên môn tổ chức phong trào thi đua còn lúng túng thụ động, sáng kiến cải tiến chưa được khơi dậy.

- Một số cán bộ chuyên môn, công đoàn chưa gương mẫu chấp hành thời gian làm việc, đi muộn về sớm, hiệu quả công tác thấp.

- Việc thực hiện chính sách quy định, quy chế chưa nghiêm túc. Một số ít CN lao động ý thức tổ chức kỷ luật lao động còn yếu, nghỉ việc vô lý do, cá biệt còn có CBCNV-LĐ vi phạm nội quy, quy chế công ty.

2. Nguyên nhân tồn tại:

- Năng lực một số cán bộ công đoàn còn yếu, hiểu biết về chức năng nhiệm vụ của tổ chức công đoàn hạn chế, lại không chịu khó tìm hiểu học tập.

- Sự phối kết hợp giữa công đoàn chuyên môn ở một số công đoàn chưa tốt, nên tổ chức các phong trào thi đua còn yếu, vị trí vai trò của tổ chức công đoàn chưa rõ nét.

- Sự phân công trong BCH ở công đoàn bộ phận chưa cụ thể rõ ràng, dẫn đến đôi lúc còn đùn đẩy trách nhiệm.

IV- KẾT QUẢ PHÂN LOẠI CÔNG ĐOÀN BỘ PHẬN, TỔ CÔNG ĐOÀN VÀ ĐOÀN VIÊN NĂM 2015:

1. Phân loại công đoàn bộ phận, tổ công đoàn:

- Công đoàn bộ phận, Ban CĐ vững mạnh	:	= 19/20 = 95%
- Công đoàn bộ phận đạt khá:	:	= 01/20 = 05%
Trong đó: - Vững mạnh xuất sắc	:	= 05/20 = 25%
- Tổ công đoàn đạt vững mạnh	:	= 50/54 = 92,5%
Trong đó: - Tổ CĐ đạt VMXS	:	= 16/54 = 29,6%
- Tổ công đoàn đạt khá	:	= 04/54 = 7,4%
- Tổ công đoàn đạt trung bình	:	= 0

2. Phân loại đoàn viên:

- Tổng số đoàn viên	= 882
- Đủ điều kiện phân loại	= 781
- Đoàn viên công đoàn xuất sắc	= 726
Trong đó: - Xuất sắc tiêu biểu:	= 162
- Đoàn viên công đoàn khá	= 53
- Đoàn viên công đoàn yếu kém	= 02
- Không phân loại (số mới vào và nghỉ không lương)	= 101

Phân thứ hai:

PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NĂM 2016

Phát huy kết quả đạt được, khắc phục những yếu kém tồn tại. Phương hướng mục tiêu, nhiệm vụ công tác công đoàn năm 2016 tập trung thực hiện các mục tiêu nhiệm vụ trọng tâm sau đây:

1. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng.

- Mục tiêu: Làm cho mỗi CBCNV-CĐ Đoàn viên công đoàn nắm bắt đầy đủ, kịp thời chủ trương chính sách mới của đảng, nhà nước của tổ chức công đoàn và nội quy, quy chế của công ty để CBCNV-CĐ thực hiện đúng quyền và nghĩa vụ của mình, từ đó thực hiện tốt nhiệm vụ công tác được giao, không có CNVC vi phạm kỷ luật lao động, vi phạm pháp luật, vi phạm nội quy, quy chế công ty.

- Để thực hiện được các mục tiêu nói trên, một số biện pháp cần tổ chức thực hiện đó là:

+ Tiếp tục đẩy mạnh cuộc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; Cuộc vận động xây dựng đô thị văn minh, công dân thân thiện trong CNVC-LĐ. Tuyên truyền giáo dục cho CBCNVC nâng cao ý thức trách nhiệm trong nhiệm vụ công tác được giao, làm việc đúng thời gian, ca kíp, nâng cao chất lượng sản phẩm, hiệu quả công tác.

+ Tập trung tuyên truyền đến CNVC, các nội dung chủ yếu, chủ trương, chính sách mới của Đảng, Nhà nước, các quyền và nghĩa vụ của công nhân viên chức LĐ, các nội quy, quy định của công ty. Trước mắt tập trung tuyên truyền Nghị quyết đại hội Đảng, lập thành tích chào mừng Đại hội đảng toàn quốc lần thứ XII và mô hình hoạt động cổ phần hóa của công ty.

2. Đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo.

- Phối hợp với chuyên môn tổ chức tốt các phong trào thi đua nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác. Đổi mới tác phong lề lối làm việc, đổi mới cơ chế quản lý, phát huy sáng kiến trong sản xuất công tác để nâng cao năng xuất chất lượng sản phẩm.

- Trong quý I phát động phong trào thi đua Sáng - xanh - sạch - đẹp lập thành tích Mừng đảng, mừng xuân Bính Thân. Trước mắt trong dịp tết nguyên đán Bính thân, vận động đoàn viên làm tăng ca, thêm giờ, nâng cao chất lượng để thành phố Sáng - Xanh - Sạch - Đẹp, phục vụ nhân dân đón tết nguyên đán và chào mừng 86 năm ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam.

+ Phát động đoàn viên tích cực hưởng ứng phong trào thi đua lao động sáng tạo, cải tiến công cụ sản xuất, đổi mới quản lý đem lại năng suất chất lượng. Công đoàn công ty khen thưởng cho tập thể, cá nhân có sáng kiến cải tiến đưa vào áp dụng. Phấn đấu có từ 1 đến 2 chiến sĩ thi đua.

+ Chỉ đạo công đoàn bộ phận, ban nữ công đẩy mạnh phong trào thi đua giỏi việc nước đảm việc nhà trong nữ CNVC-LĐ. Phong trào tương thân tương ái, quyên góp ủng hộ.

3. Công đoàn tham gia quản lý, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với CNVC-LĐ

- Phối hợp với chuyên môn, hướng dẫn chỉ đạo các phòng ban đơn vị tổ chức hội nghị tổng kết năm và tổ chức Đại hội cổ đông công ty cổ phần. Thời gian trong quý I/2016.

- Tiếp tục tham gia với chuyên môn tổ chức lại sản xuất ở một số đơn vị phòng ban. Sắp xếp bố trí lao động cho phù hợp với yêu cầu sản xuất, yêu cầu đổi mới quản lý. Đặc biệt phù hợp với mô hình hoạt động mới.

- Duy trì việc giám sát quy chế tuyển dụng lao động, quy chế thực hiện dân chủ, tham gia sửa đổi các quy định, quy chế cho phù hợp với chế độ chính sách

hiện hành. Tham gia các hội đồng thi đua, khen thưởng, kỷ luật, hội đồng BHLĐ. Giám sát việc thực hiện tiền lương, tiền thưởng, các chế độ phụ cấp, thoả ước lao động tập thể, hợp đồng lao động và các chế độ chính sách khác đối với người lao động.

- Chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân tổ chức kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các chế độ chính sách, các quy định, quy chế và kiểm tra thanh tra ở các đơn vị, theo đơn thư khiếu nại tố cáo, xác minh làm rõ các trường hợp vi phạm.

- Tham gia với chuyên môn tháo gỡ khó khăn, tìm kiếm việc làm, cơ bản đảm bảo 100% CBCNV có việc làm thường xuyên. Năm 2016 phấn đấu đạt mức thu nhập bình quân trên 4.700.000đ/người/tháng.

- Tạo điều kiện cho CNVC-LĐ vay quỹ khuyến khích phát triển kinh tế của công đoàn để tăng gia chăn nuôi, mở dịch vụ nâng cao đời sống.

- Đề nghị chuyên môn trích quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi tạo điều kiện cho CBCNV đi tham quan, học hỏi kinh nghiệm ngoài tỉnh, cán bộ chủ chốt đi tham quan học tập ở nước ngoài.

4. Các hoạt động xã hội của công đoàn

- Vận động CBCN đoàn viên công đoàn hưởng ứng và tham gia tích cực các cuộc vận động quyên góp, ủng hộ do các đoàn thể cấp trên và công ty phát động.

- Khuyến khích các công đoàn bộ phận phối hợp với chuyên môn tạo điều kiện cho CBCNV đi tham quan du lịch, thăm hỏi, trợ cấp, tặng quà sinh nhật, tặng quà cho các cháu con CBCNV trong đơn vị đạt học sinh giỏi ... (ngoài chế độ của công ty, công đoàn công ty).

- Khuyến khích biểu dương các công đoàn bộ phận đẩy mạnh phong trào tương thân tương ái quyên góp ủng hộ gia đình CNVC trong đơn vị gặp khó khăn.

- Đẩy mạnh phong trào văn hoá thể thao, năm 2016 tổ chức 2 - 3 giải thi đấu thể thao nội bộ.

- Tiếp tục tổ chức tặng quà sinh nhật cho CBCNV theo Nghị quyết của Công đoàn công ty.

5. Xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh.

- Triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả các nghị quyết của công đoàn cấp trên, của đảng uỷ công ty.

- Kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn bộ phận, tổ công đoàn, duy trì chế độ sinh hoạt hàng tháng, kiện toàn đầy đủ hồ sơ sổ sách công đoàn bộ phận, tổ công đoàn.

- Chỉ đạo Ban nữ công, ban kiểm tra công đoàn, xây dựng chương trình kế hoạch hoạt động năm 2016. Tổ chức kiểm tra các công đoàn bộ phận, kiểm tra tài chính công đoàn, Quỹ khuyến khích phát triển kinh tế.

- Cử một số cán bộ công đoàn đi học bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn do LĐLĐ Thành phố tổ chức.

- Thu chi kinh phí công đoàn, đoàn phí công đoàn đảm bảo đúng quy định.

- Kết nạp 100% CNVC-LĐ vào tổ chức công đoàn.

- Giới thiệu cho đảng kết nạp 4-5 đảng viên.

6. Các chỉ tiêu thi đua

- Công đoàn công ty giữ vững danh hiệu công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng cờ thi đua xuất sắc.

- 85% công đoàn bộ phận đạt vững mạnh, trong đó 30% đạt xuất sắc. Không có công đoàn trung bình, yếu kém.

- 80% tổ công đoàn đạt vững mạnh.

- 80% trở lên đoàn viên công đoàn đạt xuất sắc. Trong đó 20% xuất sắc tiêu biểu.

- Không có đoàn viên vi phạm pháp luật, vi phạm chính sách kế hoạch hoá gia đình, không phát sinh tệ nạn xã hội.

Phát huy kết quả đạt được, khắc phục những mặt yếu kém tồn tại, tiếp tục đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, phối hợp chặt chẽ với các đoàn thể, phấn đấu hoàn thành các mục tiêu nhiệm vụ năm 2016, nâng cao đời sống tinh thần vật chất cho CBCNVC, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị công ty./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ T. Phố (BC);
- Đảng ủy (BC);
- BTV, BCH CĐ công ty;
- Các công đoàn bộ phận;
- Lưu CĐ.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Minh Tuấn

Thanh Hoá, ngày 23 tháng 1 năm 2016

PHÂN LOẠI CÔNG ĐOÀN BỘ PHẬN NĂM 2015
 Theo Hội nghị Ban thường vụ công đoàn công ty

TT	Đơn vị	Danh hiệu	Ghi chú
I	Các công đoàn bộ phận		
1	Công đoàn Văn phòng	Vững mạnh xuất sắc	TP Khen
2	Công đoàn XMVC	Vững mạnh xuất sắc	TP Khen
3	Công đoàn XNMT 2	Vững mạnh xuất sắc	TP Khen
4	Công đoàn Thu phí VS	Vững mạnh xuất sắc	TP Khen
5	Công đoàn XNMT 1	Vững mạnh	
6	Công đoàn XNXD	Vững mạnh	
7	Công đoàn Đội KTMT ĐT	Vững mạnh	
8	Công đoàn XN Duy tu TN	Vững mạnh	
9	Công đoàn XNMT 3	Vững mạnh	
10	Công đoàn XN cơ khí MT	Vững mạnh	
11	Công đoàn XN Xử lý môi trường	Vững mạnh	
12	Công đoàn XN CVCX	Vững mạnh	
13	Công đoàn XN DV Tang lễ	Vững mạnh	
14	Tổ CĐ TTDVMT, XN XLCT	Vững mạnh	
15	Công đoàn XN XL Điện	Vững mạnh	
16	Công đoàn BQL CV Hội An.	Khá	
II	Các ban của công đoàn		
17	Ban nữ công	Vững mạnh xuất sắc	TP Khen
18	Ban Văn hóa thể thao	Vững mạnh	
19	Ban Kiểm tra	Vững mạnh	
20	Ban AT VSLĐ, BHLĐ	Vững mạnh	

Thanh Hoá, ngày tháng 1 năm 2016

**PHÂN LOẠI TỔ CÔNG ĐOÀN
 THUỘC CÁC CÔNG ĐOÀN BỘ PHẬN
 Theo Hội nghị Ban thường vụ công đoàn công ty**

TT	Đơn vị	Vững mạnh XS	Vững mạnh	Khá
I	Công đoàn XNMT 1			
1	Tổ công đoàn 1		X	
2	Tổ công đoàn 2	X		
3	Tổ công đoàn 3		X	
4	Tổ công đoàn 4		X	
5	Tổ công đoàn 5		X	
6	Tổ công đoàn 6		X	
7	Tổ công đoàn 7	X		
II	Công đoàn XNMT 2			
1	Tổ công đoàn 1		X	
2	Tổ công đoàn 2		X	
3	Tổ công đoàn 3	X		
4	Tổ công đoàn 4		X	
5	Tổ công đoàn 5	X		
6	Tổ công đoàn 6		X	
7	Tổ công đoàn 7			X
III	Công đoàn XNMT 3			
1	Tổ công đoàn 1		X	
2	Tổ công đoàn 2		X	
3	Tổ công đoàn 3		X	
4	Tổ công đoàn 4	X		
5	Tổ công đoàn 5	X		
6	Tổ công đoàn 6		X	
7	Tổ công đoàn 7		X	
IV	Công đoàn XNCVCX			
1	Tổ công đoàn Nhà TN Bác Hồ		X	
2	Tổ CĐ sản xuất CV Thanh Quảng		X	
3	Tổ CĐ sản xuất NTLS Hàm Rồng		X	
4	Tổ công đoàn khuôn viên Lam Sơn		X	
5	Tổ công đoàn giải phân cách 1A	X		

6	Tổ công đoàn quét vệ sinh		X	
7	Tổ công đoàn Bảo vệ QT Lam Sơn	X		
8	Tổ CĐ bảo vệ CV Thanh Quảng		X	
9	Tổ bảo vệ BV KV đê Sông Mã, NTLS Hàm Rồng			X
10	Tổ công đoàn Cây xanh		X	
11	Tổ công đoàn vệ sinh công cộng		X	
12	Tổ công đoàn tưới nước			X
V	Công đoàn XN xe máy VC			
1	Tổ công đoàn Lái xe vận chuyển 1	X		
2	Tổ công đoàn Lái xe phục vụ		X	
3	Tổ công đoàn Gấp rác 1	X		
4	Tổ công đoàn Gấp rác 2		X	
5	Tổ công đoàn Lái xe vận chuyển 2		X	
VI	Công đoàn XN Duy tu TN			
1	Tổ công đoàn vét mương 1	X		
2	Tổ công đoàn vét mương 2		X	
3	Tổ công đoàn cống ngầm 3		X	
4	Tổ công đoàn vét mương 4	X		
VII	Công đoàn Văn phòng			
1	Tổ công đoàn phòng Tài chính KT	X		
2	Tổ công đoàn phòng KHKT	X		
3	Tổ công đoàn phòng Nhân Sự		X	
4	Tổ công đoàn phòng Hành chính		X	
5	Tổ công đoàn Ban QL Dự án		X	
6	Tổ công đoàn P.Kinh doanh	X		
VIII	Công đoàn BQL CV Hội An			
1	Tổ công đoàn sản xuất 1			X
2	Tổ công đoàn sản xuất 2		X	
3	Tổ công đoàn sản xuất 3		X	
4	Tổ công đoàn sản xuất 4		X	
5	Tổ công đoàn bảo vệ 1		X	
6	Tổ công đoàn bảo vệ 2	X		
	Tổng cộng	16	34	4

Thanh Hoá, ngày tháng 1 năm 2016

**PHÂN LOẠI ĐOÀN VIÊN
 THUỘC CÁC CÔNG ĐOÀN BỘ PHẬN
 Theo Hội nghị Ban thường vụ công đoàn công ty**

TT	Đơn vị	Tổng số ĐV	ĐV xuất sắc	ĐV đạt khá	ĐV yếu kém	Không phân loại
1	CĐoàn XNMT1	95	87	5		3
2	CĐoàn XNMT2	90	80	5		5
3	CĐoàn XNMT3	92	82	5		5
4	CĐoàn XN Duy tu TN	50	43	4		3
5	CĐoàn XN Xe máy VC	71	60	3		8
6	CĐoàn XNCVCX	153	128	14		11
7	CĐoàn XNQL-XL Điện	38	30	2		6
8	CĐoàn XNXD	15	13			2
9	CĐoàn TPVS	26	18	7		1
10	CĐoàn Đội KT MTĐT	19	15	2		2
11	CĐoàn XN Xử lý MT	25	21			4
12	CĐoàn Văn phòng	65	52	2		11
13	CĐoàn XN cơ khí MT	17	14			3
14	CĐoàn TTDVMT - XN	9	9			
15	CĐoàn XN DV Tang lễ	31	22	1		8
16	BQL Công viên Hội an	86	52	3	2	29
	Cộng	882	726	53	2	101